

„Europejski Fundusz Globalizacyjny” (EGF)

Komisja Europejska od dłuższego czasu dostrzega potrzebę minimalizacji negatywnych konsekwencji utraty miejsc pracy z powodu postępującego procesu globalizacji. Zaproponowała więc, stworzenie nowego „Europejskiego funduszu dostosowania do zmian globalizacyjnych”, którego budżet wyniesie do 500 mln euro rocznie, na pomoc dla pracowników.

Co wyróżnia EGF od innych dotychczas tworzonych funduszy?:

- *pomoc będzie trafiała bezpośrednio do pracowników, a nie firm,*
- *jest skierowana na poziom krajowy i lokalny, mimo iż proces globalizacji odbywa się na szczeblu europejskim,*
- *suma 500 milionów euro rocznie nie obciąży aktualnego budżetu unijnego gdyż fundusz został stworzony z niewykorzystanych do tej pory środków budżetowych.*

Większa otwartość rynku i konkurencja międzynarodowa niosą nowe możliwości pod względem dynamiki gospodarczej, konkurencji i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy. Jednakże utrata miejsc pracy w mniej konkurencyjnych sektorach jest nieuchronnym skutkiem otwarcia handlu i globalizacji.

Jakie cele wyznacza sobie EGF?

Celem Funduszu jest wykazanie solidarności Unii z pracownikami zwalnianymi w wyniku liberalizacji handlu. Fundusz będzie wspierać bezpośrednio pracowników, a jego interwencje będą zorientowane terytorialnie. Pomoc będzie koncentrować się na zwolnionych pracownikach, z obszarów najbardziej dotkniętych przemieszczeniem działalności gospodarczej związanym ze zmianami w światowym handlu. Interwencje Funduszu są dostępne dla pracowników we wszystkich państwach członkowskich w których wystąpią zakłócenia gospodarcze.

Jak wielu będzie beneficjentów funduszu i od kiedy będą mogli korzystać z pomocy?

Europejski Fundusz Globalizacyjny to fundusz dzięki któremu europejscy pracownicy uzyskają pomoc w powrocie do czynnego życia zawodowego. Roczny budżet funduszu wynosi 500 mln euro, przy czym każdego roku będzie mogło z niego skorzystać do 35 000 - 50 000 pracowników w UE. Śródków w ramach EGF mają być dostępne od 1 stycznia 2007 r., przy czym fundusz może udzielać wsparcia pracownikom nie dłużej niż 18 miesięcy.

A praktyka? Jak ostatecznie będą przyznawane środki w ramach funduszu?

Pomoc wspólnotowa może być udzielona jedynie na wniosek zainteresowanego państwa członkowskiego. Komisja powinna zapewnić równe traktowanie wniosków przedłożonych przez państwa członkowskie. Państwo członkowskie będzie również odpowiedzialne za realizację wkładu finansowego oraz za zarządzanie i kontrolowanie działań.

Wkład finansowy z Funduszu jest zapewniony, gdy istotne zmiany strukturalne w kierunkach światowego handlu prowadzą do poważnych zakłóceń gospodarczych, a szczególnie ogromnego wzrostu przywozu do UE, postępującego spadku udziału rynkowego UE w danym sektorze lub przemieszczaniu się działalności gospodarczej do państw trzecich, skutkiem czego jest:

- co najmniej 1 000 zwolnień w przedsiębiorstwie, włącznie z pracownikami zwalnianymi u jego dostawców lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw, w regionie, w którym bezrobocie jest wyższe niż średnia UE lub średnia krajowa lub
- co najmniej 1 000 zwolnień, w okresie 6 miesięcy, w jednym lub więcej przedsiębiorstwach w sektorze, stanowiących co najmniej 1 % regionalnego zatrudnienia.

Jakie konkretne działania mogą być finansowane z EGF?

Jednorazowe, dostosowane do indywidualnych potrzeb działania finansowane z EGF obejmują pomoc w poszukiwaniu pracy, szkolenia dostosowane do indywidualnych potrzeb, promocję przedsiębiorczości oraz pomoc w rozpoczynaniu działalności gospodarczej na własny rachunek. Równocześnie dostępne będą specjalne, tymczasowe „dodatki dla pracujących”, takie jak zasiłki dla osób uczestniczących w szkoleniach oraz komplementarne dodatki do pensji dla pracowników powyżej 50 roku życia.

Anna Raulin

Polska Izba Odzieżowo-Tekstylna